RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

greta LIMOUSIN

GESTION, MANAGEMENT, COMMERCIALISATION, COMMUNICATION



Parcours management - niveau 2

PRÉSENTATION MÉTIER

Dans un environnement professionnel en constante évolution, le rôle du manager exige agilité, vision et autorité naturelle. Cette formation s'adresse aux managers souhaitant franchir un cap dans leur pratique en approfondissant leurs compétences managériales. Elle vise à les outiller pour gérer avec assurance les situations complexes, qu'il s'agisse de conflits, de décisions délicates ou de changements imprévus.

OBJECTIFS

Approfondir les compétences managériales en apprenant à :

- Gérer les situations complexes et prendre des décisions éclairées.
- Accompagner efficacement le changement et manager de manière transverse.
- Développer un leadership inspirant et adapté aux dynamiques émotionnelles et d'équipe.

PRÉ-REQUIS / CONDITIONS

- Être manager expérimenté, manager intermédiaire (plusieurs équipes ou responsabilités transverses), chef de projet et coordinateur, dirigeant TPE/PME
- Avoir un parcours management niveau 1 et/ou prise de poste du manager

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.

Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- **Corrèze**
- **Creuse**
- **Haute-Vienne**

GESTION, MANAGEMENT, COMMERCIALISATION, COMMUNICATION

Parcours management - niveau 2

Durée

- 3 jours (21 heures)

Validation / Modalités d'évaluation

- Mesure des acquis en fin de formation

Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apport théorique avec une interaction permanente entre les participants et le formateur
- Etudes de cas / Analyse de situations

Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences
- Période de reconversion (ex Pro-A)
- OPCO/Entreprise

Tarif de référence*

- 1260 €

*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

CONTENU

- **Développement du leadership et intelligence émotionnelle :**

Devenir un leader inspirant : Différence entre management et leadership. Auto-évaluation de son style de leadership. L'intelligence émotionnelle : un atout pour manager. Techniques pour inspirer et fédérer son équipe.

Manager avec intelligence émotionnelle : Exercices et mises en situation pour renforcer son leadership. Le manager coach : développer les compétences de son équipe. Études de cas et retours d'expérience.

- **Gestion du changement et management transversal :**

Accompagner le changement et gérer les résistances : Comprendre les dynamiques du changement. Identifier et gérer les résistances au changement. Techniques pour accompagner son équipe dans la transition.

Manager en transversalité et en mode projet : Management transversal : comment mobiliser sans lien hiérarchique ? Travail en mode projet et collaboration inter-services. Études de cas et partages d'expériences.

- **Gestion des situations difficiles et prise de décision :**

Gérer les conflits et les tensions dans l'équipe : Gérer les personnalités difficiles et les conflits complexes. Stratégies pour gérer les tensions au sein d'une équipe. Exercices de mise en situation.

Décider et négocier en tant que manager : Techniques de prise de décision en contexte incertain. Techniques avancées de négociation et persuasion. Bilan et plan de développement personnel.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter
- Possibilité d'organiser des sessions sur demande en centre de formation ou sur site

date de mise à jour : 28/09/2026